



AVIS DE RECRUTEMENT POUR L'ENGAGEMENT D'UN.E DIRECTEUR.TRICE

CONTEXTE

Le Jesuit Refugee Service Belgium est la section belge – bilingue - du Jesuit Refugee Service (JRS), ONG internationale fondée par la Compagnie de Jésus, présente aujourd'hui dans plus de 50 pays. Sa mission consiste à accompagner les réfugiés et les migrants forcés, à se mettre à leur service et à défendre leurs droits. Elle s'inscrit dans la spiritualité ignatienne, attentive à ce que chacun porte en soi de singulier.

En Belgique, le JRS a pour priorité le soutien aux étrangers que l'on détient dans les centres fermés et les maisons de retour en vue, soit de leur renvoi, soit de l'examen de leur droit à séjourner en Belgique, ainsi que le développement d'alternatives à la détention.

En collaboration avec d'autres ONG, les membres du JRS Belgium offrent à ces personnes un accompagnement intégral (humain, social, juridique ...) par des visites régulières dans les lieux de détention et par le développement d'alternatives à la détention. Le JRS défend aussi la cause des réfugiés et des migrants forcés par des contacts avec les autorités compétentes, et par des activités de sensibilisation. Il consacre une attention spéciale aux plus vulnérables parmi les réfugiés.

Le JRS Belgium est à la recherche d'un nouveau directeur.trice dans le cadre du départ à la retraite du directeur actuel, en novembre 2021.

Etes-vous cette personne inspirante qui sait être à l'écoute des autres ? Etes-vous le coach qui dirige son équipe d'une façon participative, qui sait trancher, et habile à tisser des liens et des réseaux ? Si les réfugiés et migrants forcés vous tiennent à cœur et si vous êtes prêts à vous investir à leur service, cet appel s'adresse à vous.

FONCTION

Coordonner la réalisation des objectifs stratégiques de l'ASBL

- Piloter et coordonner l'ensemble des activités de l'ONG afin d'en réaliser les objectifs stratégiques et opérationnels fixés en collaboration avec le Conseil d'Administration, et en cohérence avec ceux du JRS International
- Piloter l'élaboration d'une vision stratégique en collaboration avec le Conseil d'Administration
- Traduire cette stratégie dans un planning opérationnel pluriannuel et élaborer les plans d'action annuels
- Structurer et assurer le suivi des objectifs stratégiques et opérationnels ; veiller à la mise en œuvre des projets de l'ASBL et être garant.e de leur qualité
- Assurer la gestion financière et matérielle dans le respect du budget annuel approuvé en Assemblée Générale

- Etablir le budget de l'association
- Veiller au respect du cadre légal et réglementaire
- Rapporter au Conseil d'Administration tout élément utile au bon fonctionnement de l'ASBL ; établir des compte-rendu narratifs et financiers réguliers

Coordonner et inspirer l'équipe des permanents et des volontaires

- Assurer la gestion optimale des ressources humaines et la bonne cohésion de l'équipe, en soutenant l'enthousiasme d'une association en pleine croissance
- Piloter de manière participative une équipe de 14 collaborateurs permanents
- Superviser l'animation et le suivi de l'équipe des volontaires
- Organiser, coordonner et suivre l'exécution des missions/activités des projets aux niveaux quantitatif et qualitatif
- Définir l'organigramme
- Définir les profils de poste
- Engager, évaluer
- Organiser les délégations
- Définir une politique de formation

Représenter le JRS Belgium

- Développer et maintenir un réseau de relations professionnelles de manière à promouvoir l'ASBL et à nouer des partenariats. Plus spécifiquement, veiller au dialogue avec les représentants de la Compagnie de Jésus et renforcer et optimiser les opportunités offertes par la mise en réseau des associations jésuites et ignatiennes (Ignan, Famille ignatienne)
- Collaborer avec l'ensemble des parties prenantes relatives au sujet de la détention des migrants et des alternatives à la détention
- Assurer le maintien du dialogue avec les instances politiques fédérales et avec l'Administration, y défendre les positions définies par le JRS Belgium et le réseau d'acteurs défendant les droits des réfugiés et migrants forcés
- Faire entendre la voix du JRS Belgium à l'occasion d'événements jugés prioritaires ainsi que dans les médias
- Rechercher de nouvelles sources de financement pour l'association

PROFIL

- Partager les valeurs évangéliques
- Etre porteur d'un diplôme de master (enseignement universitaire ou enseignement supérieur de type long)
- Compter une ancienneté de trois ans minimum dans une fonction équivalente
- Avoir une expérience consistante en leadership d'équipe
- Marquer un intérêt ou disposer d'une expérience relevante en leadership participatif
- Connaissance et expérience du monde politique
- Posséder un sens aigu de la diplomatie, être capable de compromis tout en pouvant défendre des positions fermes
- Grande capacité de communication orale et écrite
- Expérience en gestion de projets
- Capacité de synthèse et d'analyse
- Rigueur
- Empathie et polyvalence sociale

- La connaissance et l'expérience de la question migratoire est un plus
- Maîtriser parfaitement le français et le néerlandais ; une connaissance de l'anglais professionnel est indispensable.

Si vous vous sentez prêt à relever ce défi avec enthousiasme, dans une association en pleine expansion, veuillez nous envoyer votre curriculum vitae ainsi que votre lettre de motivation pour le 31 mai 2021 au plus tard, à l'adresse du Président du Conseil d'Administration du JRS Belgium, mail voorzitter-president@jrsbelgium.org.